|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | УТВЕРЖДАЮ  И.о. директора  МБОУ Суховской СОШ  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л. А. Бабкина  Приказ № 180/1от 3. 11.2015 | | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  | УТВЕРЖДАЮ  Директор  МБОУ Михайловской СОШ  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.С. Харламова  Приказ  от 07.10.2013г. № 193 | | |  |  |  | | --- | --- | --- | | ПРИНЯТО  Управляющий совет  Протокол  от 28.08 2013г. № 1  **Локальный акт № 8** |  | УТВЕРЖДАЮ  Директор  МБОУ Михайловской СОШ  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.С. Харламова  Приказ  от 07.10.2013г. № 193 | |

**Положение**

о премировании

в МБОУ Суховской СОШ

п. Новосуховый

2015 год

**1.Общие положения**

1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) «О размерах и условиях осуществления выплат стимулирующего характера» работникам МБОУ Суховской СОШ (далее – школа) разработано на основании Трудового Кодекса РФ, Типового положения об образовательном учреждении, Устава школы, в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Областным законом от 14.11.2013 № 26-ЗС «Об образовании в Ростовской области» и на основании приказа

Отдела образования Администрации Тацинского района № 516 от 28.04.2012г.

«О системе оплаты труда работниковМуниципальных образовательныхучреждений Тацинского района».Настоящее Положение устанавливает виды, условия и размеры премиальных выплат работникам школы.

1.2.Положение о премировании распространяется на педагогических работников, а также всех сотрудников школы, как основных работников, так и совместителей, за фактически отработанное время. На временных работников положение не распространяется.

Работники, проработавшие отчетный период не полностью в связи с увольнением по собственному желанию, правом на получение премии не пользуются.

1.3.Цель премирования - усиление заинтересованности работников школы в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышении эффективности образовательного процесса, уровня качества выполняемых функциональных обязанностей, увеличение объема работ, соблюдение трудовой дисциплины, укрепление материально-технической базы, а также закрепление в образовательном учреждении высококвалифицированных кадров. Премии устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

**2. Порядок премирования**

2.1. Премирование производится в соответствии с настоящим Положением,  которое разрабатывается администрацией школы, согласовывается с выборным профсоюзным органом, утверждается общим собранием трудового коллектива (обязательно присутствие 2/3 от общего числа работников, включая совместителей) и является приложением к коллективному договору.

* 1. Протокол хранится у директора школы, копия - у председателя профкома (срок хранения - 3 года).
  2. Решение о премировании работников и размере премирования осуществляется комиссией, назначенной директором школы.
  3. Решение комиссии о премировании работников и размере премирования оформляется приказом директора.
  4. Протоколы комиссии хранятся в течение 5 лет.

Премия выдается работнику школы вместе с авансом или заработной платой в установленные сроки.

**3.Материальное поощрение и порядок установления премий**

4.1.Виды материального поощрения:

-премирование за успешное и качественное выполнение должностных обязанностей;

4.2. Премирование работников осуществляется по решению директора школы в соответствии с настоящим Положением о премировании работников школы. Основанием для выплаты премии работникам школы является приказ директора.

4.3. Директору предоставляется право лишить работника премии при наличии дисциплинарного взыскания на срок действия дисциплинарного взыскания.

**4.Перечень нарушений в работе,**

**при которых работник не может быть премирован**

4.1. Перечень нарушений, упущений в деятельности, при которых работники не могут быть премированы:

            - нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;

- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

- нарушение правил техники безопасности и норм охраны труда;

- нарушение санитарно-гигиенического режима школы;

- нарушение требований трудового законодательства и локальных актов школы;

-  наличие обоснованных устных или письменных жалоб;

-  ухудшение качества оказываемой образовательной  услуги;

-  наличие дисциплинарного взыскания в течение года;

-  случаи детского травматизма во время пребывания в школе;

-  нарушение этики поведения и субординации.

**5. Перечень показателей премирования**

5.1.Размеры премирования работников школы определяются на основании представлений зам. директоров по УВР и ВР с учётом мнения выборного органа.

5.2. Работникам школы за особые достижения в профессиональной де­ятельности устанавливаются единовременные выплаты:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п.п | Основание для премирования | Сумма руб. |
| 1 | Преодоление порогового балла по русскому языку и математике всеми выпускниками с первой попытки, и по предметам по выбору, если сдают более 80% учащихся от общего количества в классе. | До 1000 руб. |
| 2 | Средний балл по результатам ЕГЭ (обязательные предметы и предметы по выбору) равен или выше районных показателей. | До 1000 руб. |
| 3 | За повышение качества образования путём инновационной деятельности учителя по внедрению в учебный процесс УМКнового поколения | До 1000 руб. |
| 4 | За повышение качества образовательного процесса средствами технологий дистанционного, электронного обучения | До 1000 руб |
| 5 | За совершенствование качества образования путём внедрения в учебный процесс открытых информационных ресурсов | До 1000 руб |
| 6 | За использование учителем в учебном процессе инновационной контрольно-оценочной деятельности по выявлению образовательных результатов (рейтинг, райтинг, портфолио, метод «сложения») | До 1000 руб |
| 7 | За участие в очном муниципальном профессиональном конкурсе;  за призовое место в очном муниципальном профессиональном конкурсе;  за призовое место в очномобластном профессиональном  конкурсе.  за призовое место в очном всероссийском профессиональном  конкурсе. | До 3000 руб.  До 5000 руб.  До 7000 руб.  До 9000 руб. |
| 8 | За проведение открытых уроков (присутствие не менее 2-х учителей и 1 администратора школы, наличие разработки и самоанализа урока)  - школьный урок  - районный урок | 1000 руб.  1500 руб. |
| 9 | За подготовку учащихся к предметным олимпиадам, конкурсам, конференциям, марафонам, блиц-турнирам различных уровней:  1 место  2 место  3 место  участие | 1000 руб.  800 руб.  600 руб.  500 руб. |
| 10 | За обучение учащихся навыкам проектно-исследовательской деятельности (сопровождение выполнения проектных, творческих работ) | До 1000 руб. |
| 11 | За реализацию авторских учебных программ по предмету, имеющих экспертное заключение (муниципальный, региональный уровень) | До 1000 руб. |
| 12 | За подготовку команд к районным спортивным соревнованиям:  - участие  - призер  - победитель | 500 руб.  700 руб.  1000 руб. |
| 13 | За обеспечение высокого качества организации образовательного процесса на основе эффективного использования инновационных образовательных технологий (по результатам ВШК) | До 1500 руб. |